MANAGEMENT & RH

Gestion juridique des relations du travail

FAIRE FACE A UN CONFLIT COLLECTIF

PUBLIC

- Dirigeants, CODIR
- Ressources Humaines
- Service juridique
- Managers

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Co-animation juridique et RH
- Analyse de situations, jeux de rôles
- Partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz
- Cas pratiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les différentes formes de conflits collectifs auxquels l'entreprise peut être confrontée
- Appréhender l'ensemble des difficultés qui peuvent se présenter au cours du déroulement d'une grève dans l'entreprise et acquérir les réflexes essentiels pour y apporter une réponse aussi bien en droit qu'en opportunité
- Maîtriser la sortie du conflit

PROGRAMME

Déclenchement de la grève

- Comment et à quel moment la grève peut-elle être déclenchée ?
- Qui peut exercer le droit de grève ?

Exercice du droit de grève

- Les différentes formes de grèves
- Les grèves de courte durée
- La grève tournante
- La grève bouchon, la grève thrombose
- La grève dans les services continus

Actions de l'employeur face à la grève

- Comment maintenir la sécurité pendant la grève ?
- Comment maintenir l'activité malgré la grève ou fermer l'entreprise pendant la grève ?
- Comment prouver et sanctionner les abus du droit de grève ?
- Comment communiquer pendant la grève ?

Incidences de la grève sur les contrats de travail

- Coïncidence de la grève avec d'autres causes de suspension du contrat de travail
- L'incidence de la grève sur la rémunération
- L'incidence de la grève sur les mandats représentatifs

Sortie du conflit

- Comment négocier la fin du conflit ?
- Avec quels appuis ?
- Quelles sont les concessions ?
- L'accord de fin de conflit

2 800 €HT par groupe

10 participants maximum par groupe

2 jours

Planification sur commande

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624

INFORMATIONS ET INSCRIPTION
info@afpiso.com
www.formation-maisonindustrie.com